



ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ТЕПЛОЭНЕРГО»

# ТЁПЛЫЕ

# ВЕСТИ

Март  
2021  
№ 1 (109)

ИЗДАЕТСЯ С ДЕКАБРЯ 2003 ГОДА

16+

## СВАРКА ВЫХОДИТ НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ



стр.

3

О службе главного сварщика

## СОРЕВНУЕМСЯ В ПРОФМАСТЕРСТВЕ



стр.

4

Выбираем лучших в профессии

## ВАКЦИНАЦИЯ ДЛЯ ВСЕХ



стр.

6

Как победить коронавирусную инфекцию

## СЫГРАЕМ В ВОЛЕЙБОЛ



стр.

7

Присоединяйтесь к спортивной команде



## Ремонты к юбилею



Готовимся к новой ремонтной кампании ..... стр. 2

Газета «Теплые вести» зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Нижегородской области. Регистрационный номер ПИ № ТУ52-01271 от 4 июня 2019 года.

Учредитель: АО «Теплоэнерго». Адрес редакции: 603086, Н.Новгород, бульвар Мира, д. 14. Телефон редакции: 299-93-65. E-mail: office@teploenergo-nn.ru Главный редактор — М. С. Огнева.

Отпечатано в типографии ООО «ДДД»: Нижний Новгород, переулок Гаражный, д. 3. Подписано в печать по графику (и фактически) в 18.00 26.03.2021. Тираж 1500 экз. Дата выхода в свет 01.04.2021. Категория информационной продукции «16+»

Газета подготовлена к печати Издатель: АО «Теплоэнерго» Нижний Новгород, бульвар Мира, 14. Тел.: (831) 299-93-40, 299-93-69. Распространяется бесплатно.

 **ТЕПЛОЭНЕРГО**  
НИЖНИЙ НОВГОРОД  
E-mail: office@teploenergo-nn.ru  
www.teploenergo-nn.ru

# Ремонты в ритме юбилея

**В прошлом году ремонтная кампания запомнилась пандемией и ограничениями, но Теплоэнерго выполнило все взятые на себя обязательства и впервые в истории предприятия заменило 118 км труб.**

Какой будет предстоящая ремонтная кампания, чем запомнится и как на нее повлияют юбилейные торжества в честь 800-летия Нижнего Новгорода, разбирались «Теплые вести».

## Особенности ремонта

Как и в прошлом году, в этом переключении труб будет проводиться в условиях сжатых сроков. К 800-летию города, главные торжества которого намечены на 21 августа, город должен полностью преобразиться: будут отремонтированы улицы, благоустроены общественные пространства. Таким образом, все работы по ремонту теплотрасс в Нижегородском и Канавинском районах, а также везде, где планируется благоустройство и работы в рамках нацпроекта «Безопасные и качественные дороги», должны быть завершены уже к 15 июля. Времени остается немного, а планы существенные. Понимая, какой непростой будет эта ремонтная кампания, мы заранее выполнили все подготовительные работы. В частности, в этом году Теплоэнерго составило карты-схемы производства работ и вышло с инициативой под эгидой мэрии скоординировать и согласовать все сроки и этапность с представителями всех ресурсоснабжающих организаций и подрядчиками по ремонту дорог и благоустройству.

Чтобы максимально быстро все успеть, заранее были разыграны конкурсы и определены подрядные организации, закуплен давальческий материал, определены схемы монтажа временных перемычек. Часть работ стартует уже с 1 апреля, поэтому необходимо до окончания отопительного сезона обеспечить качественное и надежное теплоснабжение потребителей там, где будут проводиться ремонтные работы.

## Знаковые объекты

Текущая ремонтная кампания богата на знаковые объекты. Впервые за долгое время на территории кремля Теплоэнерго будет проводиться серьезные земляные работы. Подрядчику предстоит построить участок теплотрассы для переключения нагрузки с котельной на сети НТЦ, а также заменить часть теплотрассы.



Серьезные работы по реконструкции теплотрассы предстоят на площади Минина перед входом в здание пединститута. В этой части площади также планируются работы Водоканала, а в рамках программы «Чистое небо» под землю уберут провода и кабели. Еще один ответственный участок планируется на улице Большая Покровская рядом с Театральной площадью. Масштабные работы предстоят и на пересечении улиц Белинского и Ванеева. Участки видовые, ответственные, поэтому работы предстоит много.

## Гидравлика по графику

Параллельно с работами по подготовке к 800-летию города, по утвержденному плану будет выполнен весь необходимый комплекс работ по подготовке к новому отопительному периоду. В полном объеме будут проведены гидравлические испытания. Графики остановов крупных источников — Нагорной теплоцентрали и Сормовской ТЭЦ — выстроены с учетом того, чтобы успеть заменить все выявленные ненадежные участки. Первой на профремонт

мае выйдет Сормовская ТЭЦ. Здесь работы связаны с реконструкцией второго участка первой очереди, которую мы продолжаем в текущем году. Подрядчик на этом ответственном участке уже определен. Теперь задача обеспечить ему возможность быстрого выхода на площадку и завершения работ в соответствии с графиком.

После Сормовской ТЭЦ на профремонт встает НТЦ. И все силы будут сконцентрированы в этом районе. Гидравлику предстоит проводить по очередям, чтобы была возможность как можно скорее завершить необходимые замены ненадежных участков. В зоне НТЦ также продолжится замена участка 3 очереди, начатая в прошлом году.

Кроме сетей, предстоит выполнить значительный объем по замене и ремонту основного и вспомогательного оборудования котельных. И серьезные объемы работ предстоят по обновлению фасадов видовых котельных, тепловых пунктов, павильонов задвижек, а также замене изоляции на наружных теплосетях и вырубке зеленых насаждений в охранных зонах.

## Внимание на Сормово

В текущем отопительном сезоне сети от двух котельных в Сормовском районе — на ул. Планетная и ул. Станиславского, показали свою ненадежность. Основная повреждаемость в нижней части города пришлось именно на эти два участка теплосетей. В связи с этим в рамках ремонтной кампании сделали серьезный акцент на эти два источника. Более 40% сетей заменят в рамках инвестиционной программы, по капитальному и текущему ремонту от котельной на ул. Станиславского. Существенный объем работ предстоит и на сетях от котельной на ул. Планетной. Кроме того, уже в этом году принято решение о проектировании нового автоматизированного источника, который заменит старую котельную на ул. Станиславского. В следующем году также планируется серьезный объем работ по дальнейшей замене трубопроводов от этих двух источников, чтобы кардинально изменить качество и надежность теплоснабжения жителей.

## Развиваем систему теплоснабжения

**Глава города Нижнего Новгорода Юрий Шалабаев проверил реализацию проекта по развитию системы теплоснабжения города. Он провел выездное совещание на территории вновь построенного автоматизированного центрального теплового пункта Мурашкинская, 136, который обеспечивает теплом и горячей водой жителей 58 домов, а также два социальных учреждения микрорайона Ярмарка. Теплопункт был построен для переключения нагрузки и вывода из эксплуатации низкоэффективных котельных по адресам бульвар Мира, 4а и Мурашкинская, 13.**



Генеральный директор Теплоэнерго Илья Халтурин доложил главе города Юрию Шалабаеву, что Теплоэнерго в 2021 году намерено переключить нагрузку трех низкоэффективных котельных на крупные и надежные источники.

«Мы продолжаем работу по переводу жилых домов и социальных учреждений на более надежные и крупные источники теплоснабжения. Этот центральный тепловой пункт — один из таких примеров оптимизации. Котельная, которая раньше подавала

тепло на этом участке, требовала постоянного ремонта и была очень дорога в обслуживании. Теперь теплоснабжение обеспечивает новый современный центральный тепловой пункт», — отметил Юрий Шалабаев.

Илья Халтурин сообщил, что в 2020 году предприятие перевело нагрузку сразу 13 неэффективных котельных.

«Перевод нагрузки с низкоэффективных котельных позволяет улучшить качество и надежность теплоснабжения, снизить удельный расход ресурсов, затраты на проведение ремонтов, а также положительно влияет на экологию. Применение современных технологий, автоматизация, оперативность управления объектами и

повышение эффективности — приоритеты нашей компании», — подчеркнул Илья Халтурин.

Глава Нижнего Новгорода Юрий Шалабаев отметил, что работы по повышению эффективности системы теплоснабжения продолжатся: «Первой неэффективной котельной, которая закроется в этом году, станет котельная в Нижегородском кремле, которая уже 80 лет обеспечивает теплоснабжение основных объектов культурного наследия Нижнего Новгорода. В юбилейный год наш кремль начнет получать тепло от крупного, современно оборудованного источника — Нагорной теплоцентрали», — рассказал Юрий Шалабаев.

«В совокупности с объемами замены труб, которые в этом году будут на уровне не менее 5% от общей протяженности наших сетей, переключение нагрузки на эффективные источники дает хороший процент повышения надежности теплоснабжения. Сейчас мы активно готовимся к летней ремонтной кампании, чтобы, как только позволят погодные условия, максимально быстро приступить к работам», — доложил главе города Илья Халтурин.

# Главные по сварке

**Для повышения качества и эффективности сварочных работ в АО «Теплоэнерго» была создана служба главного сварщика.**



О задачах, стоящих перед подразделением, первых результатах работы и ближайших планах рассказал главный сварщик Алексей Гавриков.

Служба главного сварщика выросла из котельно-ремонтного участка, который занимается ремонтом котельного оборудования, трубопроводов пара и горячей воды на опасных производственных объектах, подконтрольных Ростехнадзору. До сентября 2020 года отдельного подразделения, курирующего работу сварщиков, не было. Новую службу создали, чтобы привести систему сварочного производства на предприятии в соответствие изменениям в техническом законодательстве. По новым требованиям Ростехнадзора в разы вырастает количество опасных производственных объектов в зоне ответственности АО «Теплоэнерго».

С увеличением количества подотчетных опасных производственных объектов возрастает и уровень требований к сварочным работам, квалификации специалистов, оборудованию и документации. Служба главного сварщика занимается контролем и организацией работы по всем этим направлениям.

Первый этап текущей работы — обучение и аттестация сотрудников. Для допуска к работам на опасных производственных объектах сварщики должны быть аттестованы на первый уровень сварочного производства Национальным агентством кон-



троля сварки (НАКС). В 2020 году аттестацию прошли 9 сварщиков из районов тепловых сетей и аварийно-ремонтной службы. На 2021 запланирована аттестация еще 20 сотрудников.

«Перед аттестацией мы организуем техническое обучение, чтобы наши сварщики показали себя с лучшей стороны. Сейчас реализуем закупку сварочных материалов для обучения новой группы. Кроме того, дважды в год проводим техническое обучение для электрогазосварщиков — напоминаем правила безопасного проведения работ, охраны труда,

рассказываем, как контролировать состояние оборудования», — отмечает Алексей Гавриков.

Работа на объектах, подконтрольных Ростехнадзору, — это высокий уровень контроля и повышенная ответственность. На опасных производственных объектах должен быть проконтролирован каждый сварной шов. Заварив стык, сварщик ставит индивидуальное клеймо. Таким образом, сварщики несут личную ответственность за качество сварного соединения.

Подготовить людей к работе на опасных производственных объектах — это лишь

часть дела. Сварочное оборудование также требует аттестации, испытаний, ремонта. Аттестации требует и сама технология сварки. Организовать эти процессы — еще одна важная задача службы главного сварщика.

Одна из основных функций службы — контрольная. В феврале 2021 года были проведены контрольные проверки в трех районах тепловых сетей. В первую очередь, проверяется техническая документация, состоящая из электрогазосварочного оборудования, наличие инструктажей у сварщиков. Служба также будет контролировать работу подрядчиков во время ремонтной кампании.

«Все наши замечания и предписания направлены, в конечном счете, на то, чтобы качество сварочных работ соответствовало требованиям работ на опасных производственных объектах. Мы помогаем устранить недочеты, подсказываем, что и как нужно сделать. Наша задача — организовать работу сварщиков и сварочного оборудования таким образом, чтобы не допустить предпосылок к возникновению нештатных ситуаций», — отметил Алексей Гавриков.

«В наших планах также обучать мастерский состав. Мастер должен знать монтажные схемы, чтобы четко поставить сварщику задачу, контролировать ход выполнения работ, делать соответствующие записи в журналах. Будем учить оформлению документации, основам сварки. Если раньше работу сварщиков контролировал мастер РТС, то теперь Ростехнадзор. Уровень ответственности серьезный, поэтому культуру сварочного производства нужно поднять на высочайший уровень. К этому стремимся», — подытожил Алексей Гавриков.

## Японская мудрость

**Главный инженер TOYOTA посетил наше предприятие, чтобы оценить применение бережливых технологий в сфере теплоснабжения.**

АО «Теплоэнерго» посетила совместная делегация представителей Объединенного проектного офиса госкорпорации Росатом и правительства Нижегородской области и московского филиала компании «TENEX-Japan Co. (TOYOTA)». Участники делегации провели мониторинг развития производственной системы АО «Теплоэнерго» и внесли предложения по ее улучшению.

Глава делегации, главный инженер московского филиала компании «TENEX-Japan Co. (TOYOTA)» Наото Тадзуке ознакомился с результатами реализации проекта по оптимизации производственных процессов в аварийно-ремонтной службе. Наото Тадзуке обсудил с генеральным директором предприятия Ильей Халтуриним и начальником центрального аварийного диспетчерского управления Владимиром Долгановым автоматизацию процесса приема и распределения заявок на аварийные работы в Service Desk, использование основных производственных показателей в информационном центре ЦАДУ для управления процессами, организацию рабочего пространства по принципам 5С в аварийно-ремонтном комплексе, а также организацию склада АРС.

Большая часть рекомендаций Наото Тадзуке касалась визуализации информации. Так, например, для оптимизации работы диспетчерской службы было предложено разработать систему оценки приоритета заявок на аварийный ремонт. В программном комплексе Service Desk рекомендовано добавить цветовую индикацию отклонений от контрольных сроков выполнения работ, а также изменить очередность заявок, чтобы они отображались в списке не по присвоенному номеру, а по контрольному сроку. Аналогично, в информационном центре ЦАДУ



для отображения данных необходимо использовать цветовые индикаторы с разделением по зонам ответственности, соотношения плановых и нормативных значений, что позволит создать прозрачный механизм отслеживания и решения текущих проблем. Эталонное рабочее место в машине АРТК также стоит доработать цветной разметкой, которая позволит сократить время при работе с инструментом. Кроме того, эксперт предложил разработать визуальные стандарты проведения аварийных работ на теплотрассах — например, как должна выглядеть образцовая очистка лотка от грунта при ремонте.

Для организации работы склада в соответствии с принципами бережливого производства Наото Тадзуке предложил рассмотреть и визуализировать нормативы по минимальным и максимальным значениям запасов, определить каждому предмету свое место, организовать адресное хранение, а также определить номенклатуру и



вести ежемесячную статистику по снижению уровня запасов.

«Я хотел бы сказать всем сотрудникам Теплоэнерго, что я очень уважаю то, как вы работаете на благо жителей Нижнего Новгорода. Сегодня в ходе визита мне показали много разных моментов, и я думаю, что если у меня получилось обратить внимание на проблемные места, которые раньше были не замечены, то это самое ценное. Потому что как только мы увидели проблему, сразу появляются идеи, как ее решить. Как мне постоянно говорили во время учебы — если ты думаешь, что проблемы нет, в этом и заключается проблема», — поделился Наото Тадзуке.

Как отметила начальник проектного офиса АО «Теплоэнерго» Екатерина Красникова, работа с внешним консультантом Наото Тадзуке — часть активного сотрудничества с госкорпорацией Росатом. На 2021 год утвержден совместный план работ по достижению статуса Федерального Образца по примене-

нию бережливых технологий, созданию отраслевой учебно-развивающей площадки «Фабрика процессов в сфере ЖКХ», а также тиражирование лучших практик для ресурсоснабжающих организаций.

«Одним из приоритетных проектов на сегодняшний день является создание и организация работы в Теплоэнерго современного склада. Проект включает в себя оптимизацию процесса планирования и обеспечения годовой потребности в материалах и оборудовании, создание единой информационной базы данных и другие мероприятия. Экспертные знания и богатый опыт Наото Тадзуке в сфере бережливых технологий помогут нам выстроить эффективную работу в этом направлении. Вместе с консультантом был проведен аудит, даны первые рекомендации по улучшению процессов. В мае запланирована следующая встреча с Наото Тадзуке для работы над проектом», — рассказала Екатерина Красникова.

## НОВОСТИ КОМПАНИИ

### НОВЫЙ ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ

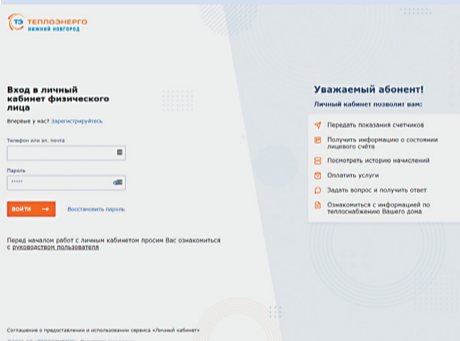
Для удобства жителей Теплоэнерго развивает сервисы дистанционного обслуживания. Очередным шагом стало открытие нового личного онлайн-кабинета на официальном сайте.

Сервис пользуется популярностью — за первые два месяца работы уже 13 тысяч нижегородцев стали пользователями обновленного личного кабинета. Причем три тысячи из них завели себе «личную страничку» для удобства взаимодействия с нашим предприятием в течение первой недели запуска сервиса.

Новый личный кабинет обладает расширенным функционалом: здесь можно оплатить услуги предприятия в режиме онлайн, заказать электронную квитанцию с отправкой ее на указанную потребителем электронную почту, подробно ознакомиться с интересующей информацией в блоке часто задаваемых вопросов. Также в новом личном кабинете расширен классификатор обращений — теперь пользователь может выбрать интересующую его тему, и обращение быстрее поступит в ответственное подразделение, а значит, вопрос решится быстрее.

Как и прежде, в личном кабинете доступна возможность передачи показаний приборов учета, получение информации о состоянии лицевого счета и истории начислений и платежей.

Для потребителей, желающих зарегистрироваться в новом личном кабинете жителя, была создана и размещена на сайте подробная пошаговая видеоинструкция. Также активно помогают потребителям осваивать сервис сотрудники отдела телефонного обслуживания.



### Помогаем по телефону

В разгар регистрации жителей в новом личном кабинете на сайте предприятия в Теплоэнерго поступило официальное обращение от жителей одного из домов на ул. Исполкома, которые поблагодарили специалиста колл-центра Юлию Лебедеву за помощь в регистрации.

«Выражаем огромную благодарность работнику АО «Теплоэнерго» Лебедевой Юлии Евгеньевне за помощь в регистрации на сайте вашей организации для передачи показаний приборов учета горячей воды. Юлия Евгеньевна — очень грамотный, вежливый и выдержанный человек», — говорится в обращении.

Как говорит сама Юлия Лебедева, обращения на телефонную линию с просьбой помочь зарегистрироваться на сайте поступают, в основном, от пожилых потребителей, которым бывает сложно сориентироваться в непривычном для них онлайн-пространстве.

«Конечно, мы помогаем, если возникают сложности. Сам по себе личный кабинет, в целом, простой и интуитивно понятный, поэтому объяснить, что и как сделать, обычно несложно, но иногда приходится проявить фантазию, чтобы в доступной форме описать позвонившему все необходимые для регистрации действия», — сказала Юлия Лебедева.

Начальник управления по работе с потребителями Алексей Демин отметил, что слова обращения «очень грамотный, вежливый и выдержанный человек» можно без сомнения отнести к каждой сотруднице колл-центра. «Без лишней скромности скажу — наши специалисты телефонного обслуживания — профессионалы экстракласса. Они всегда готовы помочь любому позвонившему, всегда невозмутимы и доброжелательны с потребителями», — заявил Алексей Демин.



# Возвращение лучших

В 2020 году запланированные на осень соревнования на статус «Лучший в профессии» были перенесены из-за роста заболеваемости коронавирусной инфекцией. Однако с нормализацией эпидемиологической обстановки в марте 2021 года долгожданным соревнованиям был дан старт.

Корпоративные соревнования профессионального мастерства проводились в этот раз по 12 номинациям: электросварщик, занятый на резке и ручной сварке/электросварщик ручной сварки, аппаратчик химводоочистки, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике

(служба тепловой автоматики и измерений + центральное аварийное диспетчерское управление), слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (метрология), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, оператор котельной, оператор теплового пункта, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов, машинист котлов, а также машинист насосных установок.

Свои знания и навыки демонстрировали лучшие представители своих структурных подразделений, прошедшие предварительный отбор. Лучших среди лучших по каж-

дой из профессий определяли по итогам теоретических и практических заданий.

За высокое мастерство — высокие награды: призеры соревнований в течение всего года будут получать персональную надбавку — 20%, 15% и 10% от оклада/часовой тарифной ставки за 1, 2 и 3 места соответственно. Фотографии победителей размещаются в Галерее лучших работников АО «Теплоэнерго» с выплатой соответствующего вознаграждения. Кроме того, обладателям статуса «Лучший в профессии» вручаются памятные стелы и вымпелы.

Подробнее о том, как проходили конкурсные испытания и кто стал лучшим в своей профессии — читайте в следующем выпуске «Теплых вестей».



# Встречи с РТС

Традиционные встречи с коллективами районов теплосетей в связи с пандемией начали проводиться в новом формате: диалог с сотрудниками РТС «Нижегородский» впервые прошел в режиме онлайн-конференции.

В начале встречи генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин поблагодарил сотрудников за слаженную и добросовестную работу: «Большое спасибо всем за серьезную работу. Несмотря на все ограничения и сложности 2020 года, мы вышли на абсолютный рекорд — как по объемам замены, так и по финансированию программ. Работа выполнена очень качественно — мы видим это по всем нашим производственным показателям. Такие объемы в таком качестве могли быть выполнены только при полной самоотдаче и вовлеченности каждого сотрудника. Спасибо вам!».

Илья Халтурин рассказал о планах предприятия и подчеркнул, что в 2021 году будет уделяться большое внимание ремонту зданий и сооружений. Также не теряют актуальности вопросы безопасности, в частности, противоэпидемические меры.

«Самое ценное — это наши люди. Их здоровье нужно беречь. Котельные не могут сами работать, а участки сетей сами себя не обследуют и не отремонтируют», — подчеркнул Илья Халтурин и призвал сотрудников внимательно относиться к своему здоровью, применять средства индивидуальной защиты и немедленно сигнализировать о любых нарушениях мер и правил.

Начальник ПТБ Василий Казакевич попросил предусмотреть передачу данных с приборов учета источников в районы для анализа эффективности их работы, чтобы бюро могло получать информацию онлайн. Генеральный директор поручил организовать процесс, и в настоящее время показатели приборов учета уже поступают в РТС.

На встрече руководства с сотрудниками РТС «Заречный» обсуждалось развитие базы на улице Энгельса, включая строительство нового административного здания, а



также будущее котельной на ул. Станиславского. Принято решение в течение 2021—2022 годов произвести комплексную модернизацию — построить новую блочно-модульную котельную, переложить сети.

Как сообщил начальник РТС «Заречный» Павел Декусар, многие поднимавшиеся на встрече вопросы по повышению мотивации персонала уже решены: увеличены квоты на награждение сотрудников технического блока, внесены необходимые изменения в нормативные акты предприятия, чтобы мастера РТС могли получать за переработки дополнительный оплачиваемый отпуск. Кроме того, началась процедура перевода слесарей 4 разряда на 5 раз-

ряд и в перспективе в районе не будет слесарей 4 разряда. Также введена ставка слесаря 6 разряда, о чем просили сотрудники РТС на встрече с руководством.

Также сотрудники РТС просили обеспечить ремонтные бригады района спецодеждой и средствами индивидуальной защиты по образцу бригад АРС. Как сообщили в РТС, буквально через день после встречи с работников сняли размеры, и спецодежду отдали в закупку.

Важным решением по итогам встречи с РТС «Заречный» стало закрепление автомобилей АРПК за районами. Это дало возможность ускорить процесс подготовки к работам на ремонтных участках.

## Полный контакт

Рабочие встречи с персоналом — хороший инструмент обратной связи. Но в Теплоэнерго пошли еще дальше и решили проводить массовые выезды руководящего состава на объекты предприятия.

Основная цель — непосредственно на месте, общаясь с сотрудниками, выявить текущие проблемы и потребности. По результатам выездов все пожелания персонала собирают, а вопросы и предложения направляют ответственным подразделениям.

«За последние годы мы на довольно высоком уровне отработали наши внутренние бизнес-процессы, но чтобы провести их тонкую настройку, нужно общение в режиме диалога со всеми нашими сотрудниками. Так можно понять, что сегодня актуально для тех или иных сотрудников. Не посещая объекты регулярно, сложно почувствовать насущные проблемы подразделений, и поэтому порой сложно принять выверенное решение. Благодаря подобным выездам руководители высшего и среднего звена получают самую точную обратную связь: чем живет конкретный производственный участок, насколько он обеспечен материалами, на что нужно обратить внимание в работе. Идеи и проекты, которых достаточно у наших сотрудников на местах, важно услышать, поддержать и развить», — отметил генеральный директор Теплоэнерго Илья Халтурин.

Пробный выезд состоялся в феврале, в качестве пилотного выбрали РТС «Заречный». Общаться с персоналом отправились



не только руководители технического блока, но и экономисты, юристы, руководство департаментов по закупкам, работе с персоналом и др. За каждой из 11 групп были закреплены свои объекты и перечень контрольных вопросов, начиная от ведения ремонтной и эксплуатационной документации, состояния бытовых условий, обеспеченности средствами индивидуальной защиты, заканчивая информационной безопасностью. Подобные выездные мероприятия планируется проводить раз в два месяца.

«Участники выезда осмотрели на моей котельной на ул. Коперника, 1а помеще-

ния и территорию вокруг нее, обсудили вопросы по работе объекта. Впечатления положительные, ждем улучшения на котельной после запланированного на 2021 год капитального ремонта, и будем дальше работать над повышением производительности. Выявленные недочеты приняли во внимание, устраним в ближайшее время. Это наше общее дело, совместными усилиями мы стараемся улучшить работу, а такие выезды нам помогают увидеть себя со стороны», — поделился старший мастер участка РТС «Заречный» Сергей Скворцов.

### ВАКЦИНАЦИЯ В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

Несмотря на то, что количество выявленных случаев новой коронавирусной инфекции в нашем регионе и в стране в целом снижается, единственный способ победить вирус — выработать коллективный иммунитет за счет всеобщей вакцинации. Прививка от коронавируса в нашей стране является добровольной и бесплатной, а надежность российских вакцин подтверждают всемирно признанные авторитетные научные издания.

#### Чем прививают?

Прививку делают всем желающим старше 18 лет без противопоказаний к вакцинации. Прививают одной из зарегистрированных российских вакцин — «Спутником V» или «Эпиваккорона». Препарат вводят двукратно внутримышечно с интервалом не менее чем через 14—21 день («Эпиваккорона») либо через 21 день («Спутник V»).

По данным разработчиков вакцин, их эффективность составляет 91,4%.

#### Какие противопоказания?

Прививку не делают при температуре 37°C и более. Перед процедурой пациента осматривает медработник, учитывая наличие хронических заболеваний, других прививок. К примеру, делать прививку от коронавируса и гриппа рекомендуется с перерывом в три недели.

Прививка вакциной «Спутник V» противопоказана беременным и кормящим женщинам, в случае тяжелых аллергических реакций и гиперчувствительности к какому-либо компоненту вакцины.

Противопоказаниями для применения «Эпиваккорона» являются гиперчувствительность к компонентам препарата, тяжелые формы аллергических заболеваний, осложнение или нежелательная реакция на предыдущее введение вакцины, острые инфекционные и неинфекционные заболевания, хронические заболевания в стадии обострения, первичный иммунодефицит, злокачественные заболевания крови и новообразования, беременность и период грудного вскармливания. При нетяжелых ОРВИ, острых инфекционных заболеваниях желудочно-кишечного тракта вакцинацию проводят после нормализации температуры.

#### Может ли человек заразиться из-за прививки?

Это невозможно. Используемые в вакцине антигены, вызывающие реакцию иммунного ответа, не позволяют вам заболеть ковидом.

Но можно заразиться в период между введением первой и второй доз вакцины, потому что устойчивый иммунитет вырабатывается примерно на 42-й день после первой инъекции.

#### Есть ли ограничения до и после вакцинации?

Минздрав рекомендует три дня после вакцинации не мочить место инъекции, не посещать сауну, баню, не принимать алкоголь (до и после вакцинации), избегать чрезмерных физических нагрузок, переохлаждения.

#### Как записаться на прививку?

В настоящее время записаться можно одним из 4-х способов:

- на портале Госуслуг ([www.gosuslugi.ru/landing/vaccination](http://www.gosuslugi.ru/landing/vaccination));
- на сайте Министерства здравоохранения Нижегородской области ([zdrav-nnov.ru](http://zdrav-nnov.ru));
- на портале пациента Нижегородской области ([mis.mznn.ru](http://mis.mznn.ru));
- лично обратившись в поликлинику по месту жительства или регистрации.

Достаточно записаться по одному из каналов, выбрав удобный для вас пункт вакцинации.

Если вы записались на прививку, но вам не звонят, необходимо подождать, потому что вакцина в Нижегородскую область поступает партиями. Вас обязательно пригласят на вакцинацию при поступлении достаточного количества вакцины.

# Награды ко Дню работника ЖКХ

**В честь Дня работников торговли, бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства пятеро сотрудников АО «Теплоэнерго» получили награды губернатора Нижегородской области и регионального Законодательного Собрания. Также награждение состоялось в холле здания на Алексеевской.**

За многолетний добросовестный труд и большой вклад в развитие сферы жилищно-коммунального хозяйства почетными дипломами губернатора Нижегородской области награждены Андрей Лосев — мастер участка РТС «Нагорный» и Дмитрий Кононенко — слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей 5 разряда РТС «Заречный». Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов 5 разряда РТС «Нижегородский» Владимир Вилков и ведущий специалист отдела организационного проектирования и нормирования персонала Ольга Долганова получили благодарности губернатора, а

благополучия и безаварийной работы.

К награждаемым и в их лице ко всем работникам сферы ЖКХ с приветственным словом обратилась председатель Нижегородского областного комитета Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Елена Ленина: «Я бы хотела с большим удовольствием и искренним уважением сказать огромное спасибо за ваш труд. 2020 год для вас стал временем испытаний на ответственность и на профессионализм, и вы прошли его действительно достойно. Вы, не смотря ни на что, семь дней в неделю, 24 часа в сутки продолжали исполнять свои обязанности. Вы выполняли все необходимые работы, вы смещали профремонт для того, чтобы у людей на самоизоляции была горячая вода, но при этом все свои производственные программы, которые запланировали, вы сделали вовремя и даже перевыполнили». Также глава областного профсоюза пожелала всем здоровья, тепла и благополучия.

Добавим, что работники, удостоенные государственных, ведомственных наград,

РТС «Нижегородский» Сергеем Спасову, а мастер аварийно-ремонтной службы Станислав Бугров получил благодарственное письмо АО «Теплоэнерго».

Генеральный директор АО «Теплоэнерго» обратился к сотрудникам с поздравительной речью: «Коллеги, от всей души хочу поздравить вас с Днем работника ЖКХ. Нам повезло, наверное — мы и энергетики, и работники сферы жилищно-коммунального хозяйства, поэтому у нас сразу два праздника. Я считаю, что это точно заслуженно. Каждый день — в выходные, в праздники и будни — наши сотрудники находятся на вахте. Это большая и очень ответственная работа, в которую каждый вкладывает частичку души. Я уверен, что так и происходит — по-другому энергетики не работают. Не устаю повторять, что энергетик — это особый склад характера и подхода к работе. Точно могу сказать, что прошлый год мы отработали на отлично. И оценка «отлично» — она не только моя, но и руководства города и области. Мы сделали очень много. В этом году нужно сделать не меньше, а учитывая, что год у нас еще и юби-

лова, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 6 разряда лаборатории измерительной техники Юрий Сухарев. Благодарности главы администрации Канавинского района получили заместитель начальника района РТС «Сормовский» Сергей Соколов, слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов 5 разряда РТС «Ленинский» Максим Филинов, ведущий инженер-химик службы водно-химических режимов Дина Ермолаева.

Также были вручены корпоративные награды. Так, Почетных грамот АО «Теплоэнерго» удостоились слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов 6 разряда РТС «Нижегородский» Николай Постолов, слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов 5 разряда РТС «Нижегородский» Анатолий Мармышев, начальник лаборатории электротехнической службы Алексей Суханов, электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке 5 разряда ремонтного участка Артем Помазов. Элек-



Владимиру Акимину — электрогазосварщику, занятому на резке и ручной сварке 5 разряда РТС «Ленинский», было вручено благодарственное письмо Законодательного Собрания Нижегородской области.

На торжественном мероприятии в преддверии праздника от лица главы региона наших коллег поздравил министр энергетики и ЖКХ Нижегородской области Михаил Морозов.

«Благодаря вашей напряженной и самоотверженной работе обеспечивается бесперебойное снабжение коммунальными ресурсами промышленных предприятий, учреждений социальной сферы, квартир и домов нижегородцев. Уверен, что работники ЖКХ делают все от них зависящее, чтобы поддержать уважение к своей профессии», — сказал в свой торжественной речи Михаил Морозов, пожелав работникам жилищно-коммунального хозяйства здоровья,

наград региональных органов законодательной и исполнительной власти, органов местного самоуправления и корпоративных наград, поощряются денежной премией от предприятия.

Вторая часть награждения прошла на территории предприятия. В честь Дня работников торговли, бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства состоялось торжественное награждение лучших сотрудников наградами органов местного самоуправления и предприятия.

Благодарственными письмами администрации Нижнего Новгорода награждены начальник отдела по работе с дебиторской задолженностью юридических лиц Наталья Лютова, главный специалист отдела формирования проектов Александр Лебедев, ведущий специалист отдела по организации закупочных процедур Екатерина Фро-

трогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке 5 разряда РТС «Заречный» Иван Кадочигов, электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке 5 разряда РТС «Нагорный» Владимир Ковальчук, ведущий инженер отдела эксплуатации и планирования ремонта Павел Вдовин, начальник отдела судебной работы и административного производства Мария Вдовина и руководитель проектов бухгалтерии Дмитрий Морозов были награждены благодарственными письмами АО «Теплоэнерго».

Заслуженные награды получили сотрудники, которые не смогли сделать это в канун Дня Энергетика. Специалист РТС «Нагорный» Елена Вершинина награждена почетной грамотой министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Нижегородской области, свидетельство о занесении фотографии на Доску почета было вручено старшему мастеру участка

лейный, работа потребует особого внимания от каждого из нас. Я желаю вам всем здоровья, благополучия, чтобы в ваших семьях всегда было тепло, в ваших домах всегда было уютно. Всего вам самого лучшего и самого доброго!».

И в подтверждение слов генерального директора об особом характере энергетиков один из награжденных сотрудников — заместитель начальника района теплосетей «Сормовский» Сергей Соколов отметил, что «награды — это всегда приятно». «Надеюсь, мой труд в Теплоэнерго на благо города проходит не зря. Рад, что его отметили», — говорит Сергей Соколов.

Да, именно так наши сотрудники видят свою работу — «труд на благо города» и именно с этой мыслью они каждый день создают горожанам такой привычный комфорт и уют, работая на совесть, порой, на пределе возможностей.

## Общественная нагрузка

**Руководитель проектов АО «Теплоэнерго» Ольга Ковальчук вошла в состав Молодежной палаты при городской Думе Нижнего Новгорода.**

На конкурс она представила проект «Совет молодых специалистов Нижнего Новгорода», который должен объединить молодых сотрудников ключевых предприятий города для обмена опытом и знаниями, повышения их уровня подготовки, а также создания в Нижнем Новгороде максимально привлекательных для молодежи условий для трудоустройства и карьерного роста.

«Молодежь — это стратегический ресурс города, и Нижний Новгород — отличная

платформа для развития молодых специалистов», — заявила Ольга Ковальчук, — К сожалению, сейчас идет большой отток талантливой молодежи в Москву, Санкт-Петербург и другие города. Для решения этой проблемы необходимо объединить активную молодежь города в Совет молодых специалистов. Я считаю, что создание такого Совета поможет оперативно решать проблемы работающей молодежи и даст возможность Нижнему Новгороду обеспечить себе привлекательность как места для успешной работы и карьерного роста молодых специалистов», — отметила новый член Молодежной палаты.

«Для нашего предприятия работа с молодежью является одним из стратегиче-

ских направлений, и мы заинтересованы в улучшении условий жизни и работы молодых специалистов в городе. Уверен, что членство в Молодежной палате представителя нашего предприятия поможет усилить позиции трудящейся молодежи в общественной жизни города, а проект Ольги Ковальчук выведет на новый уровень работу с молодыми специалистами», — подчеркнул генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин.

В созыв Молодежной палаты был сформирован по итогам пятидневного конкурсного отбора. 93 конкурсант — представители вузов, промышленных предприятий, районных Советов молодежи, обществен-

ных организаций и самовыдвиженцы — представили на конкурс презентации своих социальных проектов. Набравшие наибольшее количество баллов 35 кандидатов стали членами Молодежной палаты.

Молодежная палата при городской Думе — это совещательный и консультативный орган, который обеспечивает участие молодежи города в формировании и реализации молодежной политики, в нормотворческой деятельности и общественной жизни города Нижнего Новгорода. Войти в состав Молодежной палаты могут жители Нижнего Новгорода в возрасте от 18 до 35 лет. Все ее члены работают на общественных началах. Срок работы каждого созыва — два года.

# Отметили лучших студентов

Лучшие студенты Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексеева и Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета получили специальные стипендии АО «Теплоэнерго».

Победителями конкурсного отбора во втором семестре 2020—2021 учебного года стали студенты магистратуры НГТУ Татьяна Демкина, Григорий Емельяненко, Евгений Костырко, Роман Катаев и Сергей Шошин, обучающиеся по направлению подготовки «Теплоэнергетика и теплотехника», а также студенты факультета инженерно-экологических систем и сооружений ННГАСУ — магистранты направления подготовки «Теплоэнергетика и теплотехника» Ксения Левончук, Екатерина Зайцева и Кирилл Вяхирев, магистрант направления подготовки «Строительство» Александр Зольников и студентка бакалавриата по направлению подготовки «Техносферная безопасность» Юлия Кангина. Для победы в конкурсе студенты представили свои проекты по совершенствованию производственных процессов на предприятии.

Торжественное награждение студентов — победителей конкурсного отбора на получение стипендий АО «Теплоэнерго» прошло в информационном центре компании с участием руководства вузов и предприятия.

Ректор ННГАСУ Андрей Лапшин, приветствуя победителей стипендиального конкурса, отметил, что для студентов важны практические знания, которые они приобретают непосредственно на производстве, проходя стажировки и практики, и «Теплоэнерго» дает им такую уникальную возможность.

«Наше сотрудничество — яркий пример интеграции образования и производства с целью обеспечения качественного образования. Это и участие специалистов Теплоэнерго в ведении учебных дисциплин, и технологичные места практик для наших студентов, и новые возможности для повышения уровня их профессиональных компетенций, а также проведение комплекса научных исследований, совместные проекты», — отметил Андрей Лапшин. Также он высоко оценил ориентированность компании на сотрудников: «Теплоэнерго — это яркий пример компании, которая инвестирует в человеческий капитал».

Первый проректор — проректор по образовательной деятельности НГТУ Евгений Ивашкин в приветственном слове поблагодарил руководство АО «Теплоэнерго» и лично генерального директора Илью Халтурин за сотрудничество в подготовке специалистов и подчеркнул, что такой подход предприятия — самый верный и продуктивный: «Теплоэнерго правильно дей-



ствует в современной обстановке — сейчас нужна совместная организация учебного процесса, чтобы выпускники, приходя на предприятие, легко и быстро включались в производственные процессы».

«Очень часто к нам приходят предприятия и говорят — дайте нам выпускников, а мы говорим — не дадим, потому что они все уже разобраны. А Теплоэнерго демонстрирует как раз пример компании нового типа, когда предприятие приходит в вуз и включается в учебный процесс, позволяя нам выпускать специалистов, которые сразу приходят на производство и начинают работать на благо компании. Время сейчас очень быстрое, динамичное, и времени доучивать на рабочем месте уже нет. Замечательно, что Теплоэнерго понимает, что в своих будущих сотрудников надо вкладываться — в виде стипендии, в виде знакомства их с производством, потому что потом это вернется той работоспособностью и производительностью, которую дадут такие подготовленные выпускники непосредственно на рабочем месте», — резюмировал Евгений Ивашкин.

Также проректор подчеркнул, что НГТУ гордится своими студентами: «За более

чем 100 лет — почти 300 тысяч выпускников. В том числе и Илья Вячеславович — выпускник нашего технического университета, поэтому нам есть чем гордиться».

Генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин поблагодарил руководство вузов за сотрудничество, а студентов — за свежие, смелые идеи и высокий уровень мотивации, особо подчеркнув важность и перспективность такого взаимодействия.

«Наше сотрудничество с вузами носит разноплановый характер. Для нас важна и научная составляющая, и работа со студентами. Я считаю, что пользу и эффект получают все — и вузы, и стипендиаты, и предприятие. Поэтому мы планируем эту работу продолжать и развивать дальше», — заявил Илья Халтурин.

Также руководитель АО «Теплоэнерго» сообщил, что только за последние три с небольшим года на предприятие пришли работать 96 специалистов, имеющих дипломы НГТУ и ННГАСУ, 20 из них — сразу после выпуска.

Стипендиаты, большинство из которых не в первый раз участвуют в конкурсе, од-

нозначно отвечали, что готовы, окончив вуз, прийти работать в «Теплоэнерго» как в крупную, стабильную и активно внедряющую новые технологические подходы компанию. Также они отметили, что участие в стипендиальном конкурсе дает им возможность углубить свои знания и взглянуть на работу теплоэнергетического предприятия с новых ракурсов.

«Моя сегодняшняя победа означает, что шесть лет учебы прошли не зря: вуз заложил хороший фундамент, который я в дальнейшем смогу применить в работе в компании Теплоэнерго. Почему Теплоэнерго? Для меня важно не просто зарабатывать деньги, но и приносить пользу людям, а Теплоэнерго в моих глазах — именно та компания, где я смогу это реализовать», — отметил стипендиат — магистрант НГТУ Сергей Шошин.

Студент магистратуры ННГАСУ Кирилл Вяхирев о своем участии в конкурсе сказал: «Это отличная возможность показать, чему нас научили в вузе. Темы нестандартные, требуют размышления, штудирования больших объемов материала. Можно показать будущему работодателю свой потенциал и квалификацию».

Магистрант НГТУ Григорий Емельяненко на вручении свидетельств о победе в конкурсном отборе поблагодарил руководство Теплоэнерго за предоставленную возможность не просто изложить свои прикладные идеи в виде эссе, но и получить оценку технических специалистов, в частности, генерального директора теплоснабжающего предприятия: «Илья Вячеславович лично просматривает эссе — это, конечно, мотивирует, а победа в таком конкурсе дает серьезный плюс к оценке себя как технического специалиста». Отметим, что Илья Халтурин отметил работу Григория Емельяненко о способах оптимизации направления тепловых потоков внутри блочно-модульной котельной как имеющую хорошие перспективы к практической реализации.

Добавим, что именная стипендия назначается пяти победителям конкурсного отбора в каждом из вузов — НГТУ и ННГАСУ — на один семестр учебного года. В конкурсе могут принять участие студенты профильных для нашего предприятия направлений подготовки, имеющие успехи в обучении и подготовившие эссе по темам улучшения производственных процессов в теплоэнергетике. Победители не только получают именные стипендии, но и могут пройти стажировку на предприятии, участвовать в тренингах и других мероприятиях программы развития профессиональных компетенций. Кроме того, им предоставляется преимущественное право при трудоустройстве в Теплоэнерго, в том числе, на последних курсах обучения.

## Приходите к нам на волейбол!

Для формирования корпоративной команды в АО «Теплоэнерго» регулярно проводятся тренировки по волейболу. В марте состоялась товарищеская игра со сборной школы № 54.

Каждый вторник волейболисты Теплоэнерго встречаются в 19.00 в зале Нижегородского областного училища олимпийского резерва имени В. С. Тишина, чтобы в течение двухчасовой тренировки подготовиться к участию в ежегодной Спартакиаде администрации Нижнего Новгорода. Разнообразить тренировки и привнести в них дух соревновательности решили товарищеской игрой с любительской сборной школы № 54.

«Прошлый год был очень сложный в плане игр. Мы стали победителями Спартакиады — заключительным этапом был волейбол, выиграли в очень сложной борьбе с Водоканалом и принесли в итоге команде Теплоэнерго первое место в общем медальном за-



Если вы тоже хотите принять участие в тренировках, сообщите Михаилу Иванову по почте [m.ivanov@teploenergo-nn.ru](mailto:m.ivanov@teploenergo-nn.ru) или по телефону 8-903-608-43-00.

чете по итогам 2019 года. Но после введения ограничительных мероприятий тренировались мы меньше. С сентября тренировки возобновились в привычном режиме. К сожалению, в нашей сборной не хватает игроков, чтобы быть оппонентами другу другу, и мы будем рады видеть на наших тренировках всех желающих, чтобы вместе развиваться», — поделился главный энергетик Михаил Иванов, капитан команды АО «Теплоэнерго».

«Такие товарищеские матчи помогают сыграть коллективу, понять свои ошибки, которые в обычной тренировке можно не увидеть, когда отсутствует нервное напряжение. Для моей команды это гостевая игра. Это всегда очень интересно, поскольку помогает команде оценить свои силы», — рассказал инженер 1 категории центрального аварийного диспетчерского управления Дмитрий Прохоров капитан команды школы № 54.

В товарищеской игре команда АО «Теплоэнерго» победила со счетом 3:0.

# Взяли рыбу с боем!

**Настоящая битва за улов развернулась 27 февраля на акватории Горьковского водохранилища на XII фестивале подледного лова «Чкаловская рыбалка — 2021». Рыболовы из Теплоэнерго вышли из нее призерами.**

Субботним утром на обычно пустынной зимней набережной Чкаловска непривычно многолюдно. На главное событие любителей зимней рыбалки съехалось свыше 400 рыболовов из Нижегородской области, других российских регионов и даже стран! В этом году рыболовный фестиваль получил статус международного. Представители 20 государств приехали попробовать свои силы в подледной ловле, в том числе из Франции, Польши, Колумбии, Алжира, Индии, Афганистана, Ирана.

На чкаловский лед вышло 16 сотрудников Теплоэнерго — из РТС «Нагорный», РТС «Сормовский», департамента транспорта и ремонтно-механической службы. Почти все — давние знакомые, ежегодные участники фестиваля.

Кроме соперничества за гран-при фестиваля соревнования проводились среди восьми категорий участников: юноши и девушки до 18 лет, студенты средних профессиональных и высших учебных заведений, женщины, мужчины, а также инвалиды — женщины, мужчины и отдельная категория инвалиды по слуху.

Главный судья турнира запускает сигнальную ракету, и рыболовы вступают в общую зону фестиваля. Медленно пробираясь через сугробы, бурят первые лунки. Поймав на первом этапе соревнований любые три рыбы, участники спешат к воротам зоны 1/8 финала. Еще

три счастливые поимки — и переход в 1/4 финала. И так до полуфинала, где ловля идет до 12:00. Далее — взвешивание, по итогам которого в финал попадает 28 человек — восемь призеров по номинациям и 20 лучших рыболовов по весу выловленной рыбы. В финале еще час свободной ловли и определение победителей.

Три сотрудника Теплоэнерго прошли в финал соревнования. Мастер РТС «Сормовский» Александр Бельков занял второе место в общем зачете фестиваля среди мужчин. А слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей 4 разряда ремонтно-механической службы Юрий Стромов получил специальный приз за самую маленькую рыбку — весом всего 1 грамм.

«Рыбалка была очень трудовая по сравнению с другими годами. Погода

прямо-таки боевая — помимо того, что сам лед был больше метра, его тяжело пробурить, так до него еще нужно добраться по полметровой снегу. Клев был плохой. Больше половины участников даже не продвинулись дальше свободной зоны», — рассказывает Александр Бельков, — «Соперничество было напряженным, это настоящее спортивное соревнование. Но элемент везения тоже никто не отменял. Самый ответственный, интригующий момент в финале — у меня поклевка, сход, сорвалась крупная рыба. А так здорово, атмосфера отличная, спасибо Теплоэнерго и профкому, что вывезли нас всех вместе на Чкаловскую рыбалку. То, что мы дошли до финала — это уже само по себе большое достижение. На следующий год постараемся не только повторить, но и улучшить успех».



## Снежное веселье

**Дружбой и физической активностью растопили снег и приблизили весну! По старой доброй традиции сотрудники АО «Теплоэнерго» приняли участие в благотворительных состязаниях по сноутюбингу «Веселые ватрушки».**

Несмотря на трудности этого года традиционное зимнее мероприятие нижегородской региональной общественной организации родителей детей-инвалидов по зрению «Перспектива» все-таки состоялось. Под внимательным контролем профессиональных инструкторов две школь-

ные и три корпоративные команды, в составе которых были дети с нарушениями зрения, соревновались в спуске с горки на ватрушке на время, а также покоряли разнообразные препятствия в веревочном городке в Сормовском парке. А в перерывах между станциями команды грелись чаем и угощались вкуснейшей пиццей.

«В этом мероприятии я участвовала впервые. Очень много адреналина и счастья! Больше всего понравилось проходить полосу препятствий. Местами было очень непросто, детки все-таки особенные, и, помогая им, чувствуешь большую ответственность. Много радости от того, что успешно

прошли все испытания, а самое главное — счастливые дети!», — поделилась специалист 2 категории отдела телефонного обслуживания Надежда Никифорова.

«Веселые ватрушки» — это тот случай, когда главное не победа, а участие. Но в этот раз наша команда «Снежные барсы» вернулась с соревнований не только с благодарственным письмом, но и с медалью — мастер по контрольно-измерительным приборам и автоматике Евгений Иванов занял второе место в личном зачете.

«В этом году из-за коронавируса и сложных погодных условий мы сомневались в возможности проведения соревно-

ваний, но наши добрые соседи, в том числе из Теплоэнерго, постоянно спрашивали нас, когда же будут «Веселые ватрушки», и тогда мы все же решились вновь собрать наших друзей и самых активных спонсоров, которые нас всегда поддерживают. К сожалению, количество посетителей было ограничено, но все негативные моменты мы постарались сгладить необычным веревочным квестом и поощрительными подарками. Все участники остались довольны и получили большой заряд эмоций», — отметила координатор социальных проектов НРООРДИЗ «Перспектива» Наталия Михайлова.

